



# LAVORO PRIVATO COMMERCIO



## FERIE

Le ferie previste in un anno sono di 4 settimane.

Vengono maturate progressivamente, in base a un rateo mensile calcolato dividendo il numero totale dei giorni di ferie fratto i mesi totali di un anno.

26 giorni di ferie / 12 mesi = 2,166 giorni di ferie maturati al mese.

Il periodo di ferie è regolarmente retribuito.

Le ferie devono essere godute e NON possono essere monetizzate (tranne che in caso di risoluzione del rapporto di lavoro).

Compatibilmente con le esigenze dell'azienda, e tenuto conto di quelle dei lavoratori, è in facoltà del datore di lavoro stabilire il periodo delle ferie.

Il piano ferie deve sempre essere comunicato con un congruo preavviso per consentirne la pianificazione e deve essere organizzato perché il lavoratore possa fruirne entro l'anno.

In alcuni casi, le ASSENZE dal lavoro vengono calcolate per il computo finale dei giorni di ferie.

Le assenze computabili sono:

- maternità obbligatoria;
- malattia o infortunio sul lavoro, nei limiti del periodo di comporta;
- assenza per l'adempimento di funzioni presso i seggi elettorali;
- congedo matrimoniale.

Se durante il periodo di godimento delle ferie insorge una malattia, le ferie stesse possono essere interrotte e fruite in un altro momento. Il lavoratore deve recarsi dal proprio medico curante, che invierà il certificato all'Inps.

Le assenze non computabili, che non consentono la maturazione delle ferie, sono:

- congedo parentale;
- malattie del bambino;
- aspettativa per i lavoratori chiamati a funzioni pubbliche elettive o a ricoprire cariche sindacali provinciali e nazionali;
- malattia o infortunio sul lavoro, oltre i limiti del periodo di comporta;
- permessi e aspettative non retribuiti;
- cassa integrazione a zero ore.

**Unione Sindacale di Base**